Ders Planı ve Mezuniyet Koşulları

İlgili programdan mezun olacak öğrenci aşağıdaki şartları yerine getirmek durumundadır.  
Tezli yüksek lisans programı toplam 21 krediden az olmamak kaydıyla en az yedi  
ders, bir seminer dersi ve tez çalışmasından oluşur. Program kapsamında uzmanlık alan  
dersi/dersleri açılabilir. Tezli yüksek lisans programında bir eğitim-öğretim yılı için en az 60 AKTS, programın tamamlanabilmesi için en az 120 AKTS gerekir.

Mezunlar, yukarıdaki alanlarla ilgili olarak kamu ve özel sektör kuruluşlarında iş hayatına atılabilir,

gerek yurtiçi ve gerekse yurtdışı eğitim kurumlarının doktora programlarında akademik çalışmalarına devam edebilirler.

**Öğretim Programı**

**Örgütsel Davranış Tezli Yüksek Lisans Programı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Yarıyıl** | | | | | | | | |
| Ders Kodu | Ders Adı | Dili | Ön Koşul | Teorik | Pratik | Kredi | AKTS |  |
| [GRAD503](https://ois.fbu.edu.tr/bilgipaketi/index/ders/ders_id/26294/program_kodu/2502001/s/1/st/M/ln/tr) | Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği | TR |  | 3 | 0 | 3 | 6 |  |
| OB501 | İleri Örgütsel Davranış |  |  | 3 | 0 | 3 | 8 |  |
|  | [Bölüm Seçmeli](javascript:ShowHide(%22404-3386%22)) |  |  |  |  | 3 | 8 |  |
|  | [Bölüm Seçmeli](javascript:ShowHide(%22404-3384%22)) |  |  |  |  | 3 | 8 |  |
| Toplam | | | | | | 12 | 30 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. Yarıyıl** | | | | | | | | |
| Ders Kodu | Ders Adı | Dili | Ön Koşul | Teorik | Pratik | Kredi | AKTS |  |
| [GRAD502](https://ois.fbu.edu.tr/bilgipaketi/index/ders/ders_id/26295/program_kodu/2502001/s/2/st/M/ln/tr) | Seminer | TR |  | 0 | 0 | 0 | 7 |  |
| OB502 | İleri Düzey İstatistik | TR |  | 3 | 0 | 3 | 7 |  |
|  | [Bölüm Seçmeli](javascript:ShowHide(%22397-3389%22)) |  |  |  |  | 3 | 8 |  |
|  | [Bölüm Seçmeli](javascript:ShowHide(%22397-3389%22)) |  |  |  |  | 3 | 8 |  |
| Toplam | | | | | | 9 | 30 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. Yarıyıl** | | | | | | | | |
| Ders Kodu | Ders Adı | Dili | Ön Koşul | Teorik | Pratik | Kredi | AKTS |  |
| [GRAD500](https://ois.fbu.edu.tr/bilgipaketi/index/ders/ders_id/26298/program_kodu/2502001/s/3/st/M/ln/tr) | Tez | TR |  | 0 | 0 | 0 | 30 |  |
| Toplam | | | | | | 0 | 30 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4. Yarıyıl** | | | | | | | | |
| Ders Kodu | Ders Adı | Dili | Ön Koşul | Teorik | Pratik | Kredi | AKTS |  |
| [GRAD500](https://ois.fbu.edu.tr/bilgipaketi/index/ders/ders_id/26298/program_kodu/2502001/s/4/st/M/ln/tr) | Tez | TR |  | 0 | 0 | 0 | 30 |  |
| Toplam | | | | | | 0 | 30 |  |

Örgütsel Davranış Yüksek Lisans (Tezli) Program Dersleri

**Zorunlu Dersler**

* GRAD500 Tez
* GRAD502 Seminer
* GRAD503 Araştırma Yöntemleri
* OB501 İleri Örgütsel Davranış
* OB502 İleri Düzey İstatistik

**Seçmeli Dersler**

|  |  |
| --- | --- |
| * OB510 * OB511 * OB512 * OB513 * OB514 * OB515 * OB516 * OB517 * OB518 * OB519 * OB520 * OB521 * OB522 * OB523 * OB524 * OB525 * OB526 * OB527 * OB528 * OB529 * OB530 * OB531 * MBA513 * MBA514 * MBA515 * SS515 | İleri Sosyal Psikoloji  Yönetim ve Çalışma Psikolojisi  Örgütlerde İş Sağlığı ve Güvenliği  Örgüt Kültürü ve İklimi  Örgütlerde Eğitim, Gelişim ve Değerlendirme  Örgütlerde Grup Süreçleri  Örgütlerde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık  Örgütsel Değişim ve Gelişim  İş Etiği  Arabuluculuk ve Çatışma Yönetimi  Örgütsel Araştırmalar  Örgütlerde İletişim  Örgüt Teorileri  İnsan-Makine Sistemleri (Ergonomi)  Örgütlerde Duygusal Süreçler  Örgütlerde Bilişsel Süreçler  Kariyer Planlaması ve Yönetimi  Örgütlerde Pozitif Psikoloji  Örgütlerde Sürekli Öğrenme  Örgütsel Sağlık  Örgütlerde Aykırı Davranışlar  Endüstri İlişkileri Yönetimi  Liderlik ve Örgütsel Davranış  İnsan Kaynakları Yönetimi  Kurumsal Yönetişim  Sporda Örgüt Yönetimi |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |